

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение
«ДЕТСКИЙ САД №2 «СЕДАРЧИЙ»
С.П. НАДТЕРЕЧНЕНСКОЕ
НАДТЕРЕЧНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Седарчий» с.п. Надтеречненское»

 А.С. Хасимикова
Дата 01.09.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

01.09.2025 № 33

об индивидуальных достижениях
педагогических и руководящих
работников
МБДОУ «Детский сад №2
«Седарчий» с.п. Надтеречненское»

ПРИНЯТО:

на заседании Педагогического совета
протокол от № 1 от «29»09 2025 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», Уставом Учреждения.

1.2. Положение определяет порядок оценки результативности деятельности и уровня профессиональной компетентности индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников ДОУ.

1.3. Индивидуальные достижения педагогических и руководящих работников фиксируются в портфолио.

1.4. Портфолио – это папка документов, в которой накапливаются материалы, свидетельствующие об индивидуальных достижениях педагогических и руководящих работников в межаттестационный, годовой периоды.

1.5. Портфолио – это многофункциональный инструмент как внешней оценки, так и самооценки индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников, позволяющий фиксировать, оценивать, обоснованно прогнозировать и реализовывать индивидуальный образовательный маршрут повышения уровня профессиональной компетентности.

1.6. Задачи ведения портфолио:

- основание для аттестации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений;

- основание для назначения стимулирующих выплат педагогическим и руководящим работникам при введении новой системы оплаты труда.

1.7. Функции портфолио:

- развивающая по отношению к образовательной ситуации в регионе;
- демонстрационная по презентации достижений профессиональной культуры педагогических и руководящих работников;
- оценочно-стимулирующая по результативности деятельности и уровню профессиональной компетентности;
- рефлексивная по мониторингу личностного развития педагогических и руководящих работников.

2. Система оценки индивидуальных достижений работников

2.1. В портфолио формируется оценка следующих индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников:

- квалификации и профессионализма;
- продуктивности (результативности) практической деятельности.

2.2. Основными принципами оценки индивидуальных достижений педагогических и руководящих работников являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации;
- объективность и независимость;
- профессионально-общественный подход к оцениванию.

2.3. Процедура и технология по оценке индивидуальных образовательных достижений педагогических и руководящих работников регламентируются следующими документами:

- ✓ федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по организации и проведению аттестации педагогических и руководящих работников;

- ✓ федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению лицензирования образовательной деятельности и государственной аккредитации образовательных учреждений;

- ✓ федеральные и региональные нормативные и распорядительные документы по проведению и организации олимпиад, конкурсов, соревнований, научно-практических конференций, социально значимых проектов и акций;

- ✓ региональная методика распределения фонда оплаты труда педагогических и руководящих работников;

- ✓ региональная программа мониторинговых исследований.

2.4. Показатели качества уровня квалификации и профессионализма включают в себя:

- показатели внедрения педагогом образовательных авторских программ (программ развивающего или коррекционно-развивающего обучения);

- участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности;
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта;
- наличие опубликованных научно-методических разработок;
- активную общественную деятельность.

2.5. Показатели продуктивности (результативности) практической деятельности педагога включают в себя показатели достижений детей, сформированные в учебное и внеучебное время: успешность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, научно-практической деятельности, социально значимых проектах и акциях различной направленности. Фактические показатели качества предметных достижений устанавливаются по результатам мониторинговых исследований.

2.6. Показатели качества уровня квалификации и профессионализма заведующей ДОО определяются номенклатурой видов образовательных услуг, преемственностью содержания и технологии образования на различных ступенях обучения; уровнем научной и организационно-методической обеспеченности и обоснованности инноваций в образовательном учреждении; уровнем реального хода инновационных процессов, динамикой развития материальной базы, эффективностью воспитательной системы в ДОО, уровнем воспитанности детей.

2.7. Показатели продуктивности (результативности) деятельности заведующей ДОО – системность и упорядоченность в организации деятельности образовательного учреждения, творческие достижения воспитанников и педагогов; соответствие показателя здоровья детей средним региональным показателям; успехи педагогов в разноуровневых мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства, число связей образовательного учреждения с другими образовательными системами и социальными институтами.

2.8. Содержание портфолио включает заверенные заведующей ДОО (органа управления образованием – для руководителей образовательных учреждений) следующие информационные материалы:

- таблицы с оценками по критериям и показателям результативности педагогических и руководящих работников;
- копии документов, подтверждающие данные таблиц;
- приложение электронной копии.

2.9. Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям.

2.10. Контроль достоверности предоставляемых сведений и своевременности их внесения в портфолио на уровне ДОО осуществляется заместителем руководителя ДОО, на муниципальном уровне – ответственным лицом, назначаемым руководителем органа управления образованием.

3. Структура портфолио

3.1. Портфолио воспитателей ДООУ включает следующие разделы:

- уровень предоставляемого содержания образования;
- уровень профессиональной культуры педагога;
- результативность деятельности педагога;
- результативность деятельности педагога по работе с родителями воспитанников;
- результативность участия педагога в методической и научно-исследовательской работе;
- общественная деятельность педагогического работника.

3.2. Портфолио заведующей ДООУ включает следующие разделы:

- уровень предоставляемого содержания образования;
- уровень профессиональной культуры руководителя;
- результативность деятельности руководителя;
- результативность работы руководителя с родителями воспитанников;
- результативность участия руководителя в методической и научно-исследовательской работе;
- общественная деятельность руководителя.

4. Порядок формирования, хранения и передачи портфолио

4.1. Формирование портфолио осуществляется в соответствии с требованиями к структуре и содержанию портфолио, приведенными в данном положении. Ответственность за полноту и качество представленной в портфолио информации возлагается на аттестуемого.

4.2. Достоверность приведенных в портфолио данных подтверждается заверяющей подписью и печатью заведующим.

5. Оформление папки документов портфолио

5.1. Портфолио должно содержать:

- титульный лист (Ф.И.О. педагога, руководителя ДООУ, город/район, ДООУ, образование, награды, звания, степени);
- оглавление (с наименованиями материалов и номерами страниц).

5.2. К папке документов должна быть приложена копия диплома об образовании.

5.3. Каждый отдельный материал, включенный в портфолио, должен содержать сведения о дате выдачи. Художественное оформление портфолио не оценивается.

6. Использование материалов портфолио

6.1. Материалы портфолио могут рассматриваться на заседаниях экспертных групп по аттестации педагогических и руководящих работников, по аттестации и лицензированию ДООУ; на заседаниях Управляющего совета органов управления и ДООУ для принятия управленческих решений о:

- соответствии заявленной квалификационной категории;
- предоставлении государственной аккредитации образовательному учреждению;
- начислении стимулирующей части заработной платы.

6.2. Данные портфолио используются при формировании баз данных дошкольного, муниципального, регионального уровней для проведения мониторинговых исследований в рамках построения региональной системы оценки качества образования.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете дошкольного образовательного учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Данное Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1. настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью С. Шамов

Ильнур Шамов

Заведующий

А.С. Хасимикога



С Положением об индивидуальных достижениях педагогических и руководящих работников ознакомлены:

№	ФИО	Должность	Дата	Подпись
1	Хасимикова А.С.	Заведующий	01.09.2025 г	
2	Махметова Р.У.	старший воспитатель	01.09.2025 г	
3	Белаева Р. Ю.	воспитатель	01.09.2025 г	
4	Ахлуева Р. И.	воспитатель	01.09.2025 г	
5	Матагова А.С.	воспитатель	01.09.2025 г	
6	Хусиева А. А.	воспитатель	01.09.2025 г	
7	Рахимова Э.А.	воспитатель	01.09.2025 г	
8	Джамалханова М.С.	музык.руководитель	01.09.2025 г	
9	Такаева С.Э.	Педагог доп.образ.	01.09.2025 г	
10	Центроева М.М.	педагог-психолог	01.09.2025 г	
11	Алханова Л. С.	медицинская сестра	01.09.2025 г	
12	Ахмарова З. В.	пом. воспитателя	01.09.2025 г	
13	Лабазанова И.В.	пом. воспитателя	01.09.2025 г	
14	Хусаинова А. З.	пом. воспитателя	01.09.2025 г	
15	Шаббаева А.Н.	делопроизводитель	01.09.2025 г	
16	Лечиев М.Х.	бухгалтер	01.09.2025 г	
17	Ахметханова А.С-А.	повар	01.09.2025 г	
18	Джамбураева Л. В.	пом. повара	01.09.2025 г	
19	Сагаипова З. И.	Машинист по стирке белья	01.09.2025 г	
20	Матагова А. А.	Зав. хозяйством	01.09.2025 г	
21	Надиев У.У.	сторож	01.09.2025 г	
22	Хасимиков С-Э. А.	сторож	01.09.2025 г	
23	Юсупова А.В.	делопроизводитель	01.09.2025 г	
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				