



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им
Л.Д.Магомедова, д. 38

(адрес местонахождения)

8(8712) 22-26-46

(включая телефон факса)

gi20@rosatn.ru

(адрес электронной почты)

№

На №

от

ПРЕДПИСАНИЕ № 20/12-850-И/2018-2

об устранении выявленных нарушений

Государственная инспекция труда в
Чеченской Республике

(место составления предписания)

« 17 » февраля 2022 г.

Кому

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ДЕТСКИЙ САД № 2 "СЕДАРЧИЙ" С.П. НАДТЕРЕЧНОЕ НАДТЕРЕЧНОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА"**

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конституцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «16» февраля 2022 г. № 20/12-849-И/2018-2, акте о несчастном случае на производстве от «___» _____ г., заключении государственного инспектора труда от «___» _____ г.,

обязана
устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается сущность требования со ссылкой на нарушаемую статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Необходимо устранить нарушение подпункта 4 пункта 2 статьи 4, ч. 5 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", пп. 12 п. 5 Инструкции по заполнению отчетов о СОУТ, утвержденной приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н, ознакомить педагога – лектора Магомедова К.А., Музыкального руководителя Бекризовой Х.В. о результатах специальной оценки условий труда проведенной 25.12.2018 на их рабочих местах.	25.03.2022
2	Необходимо устранить нарушение ст. 4 ст. 212 ТК РФ, принять меры для разработки и утверждения положения о системе управления оплатой труда.	25.03.2022
3	Необходимо устранить нарушение п. 24 Стандарта, утвержденного Приказом Минэкономразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н, ввести в обращение форму карточки учета выдачи ссывающих и (или) обезвреживающих средств, утвержденную названным Приказом.	25.03.2022

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

364051, Чеченская респ., г. Грозный, ул. им Л.Д.Магомедова, д. 38

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 25.03.2022 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда, Хадызов С.А. 15.02.2022

(должность, фамилия, имя, отчество, дата, личный штамп)



Настоящее предписание получил (а)

Хасимикова Асет Сайдахметовна ✓

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата, отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(указывается адрес, дата и номер отправленного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 361 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ч. 12 ст. 16 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, проверка которых проводилась, в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, выложенными в акте проверки, либо с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений в течение пятнадцати дней с даты получения акта проверки вправе

представить в соответствующие органы государственного контроля (надзора), орган муниципального контроля в письменной форме возражения в отношении акта проверки и (или) выданного предписания об устранении выявленных нарушений в целом или его отдельных положений.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Государственный инспектор труда, Хадыев С.А. 17.02.2022

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах контрольной проверки по контролю за исполнением выданного предписания как документа, выданного в соответствии с требованиями (его предметом) и исполнением требований настоящего предписания на его отдельных пунктах, принятии мер по исполнению предписания (его отдельных пунктов), мерах дополнительного воздействия, принятых в отношении работодателя в случае неисполнения им предписания (его отдельных пунктов), и другие сведения).

Государственный инспектор труда, Хадыев С.А.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)